

Quellen:

- [1] Center for Intersectional Justice, „Intersektionalität in Deutschland – Chancen, Lücken und Herausforderungen“, Berlin, 2019. [Online]. Verfügbar unter: https://www.intersectionaljustice.org/img/2019.09.18._cij-dezim_bericht-intersektionalit%C3%A4t-deutschland_ykgll2.pdf
- [2] Antidiskriminierungsstelle des Bundes, „Antidiskriminierungsbeauftragte stellt Jahresbericht vor“, *Antidiskriminierungsstelle*, 2022. https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/aktuelles/DE/2022/20220816_Jahresbericht_2021.html (zugegriffen 30. Mai 2023).
- [3] deutschlandfunk.de, „Prekäre Beschäftigung in Deutschland - Ausgrenzung durch Arbeit“, *Deutschlandfunk*, 2022. <https://www.deutschlandfunk.de/prekaere-arbeit-fleischindustrie-online-handel-mindestlohn-100.html> (zugegriffen 30. Mai 2023).
- [4] W. Lukas, „Migranten im Niedriglohnssektor unter besonderer Berücksichtigung der Geduldeten und Bleibeberechtigten“, Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Nürnberg, Working Paper 39 der Forschungsgruppe des Bundesamtes, 2011. [Online]. Verfügbar unter: https://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Forschung/WorkingPapers/wp39-migranten-im-niedriglohnssektor.pdf?__blob=publicationFile&v=11#:~:text=%E2%88%8E%20Der%20Niedriglohnteil%20der%20Aus%3%A4nder,auf%20einem%20deutlich%20h%C3%B6heren%20Niveau
- [5] Stay Grounded, „It's more than just CO2: The total climate impact of aviation“, 2023. <https://stay-grounded.org/> (zugegriffen 30. Mai 2023).
- [6] Ende Gelände, „++ Lützerath unräumbar machen ++“, *Ende Gelände*, 2021. <https://www.ende-gelae.de/en/> (zugegriffen 30. Mai 2023).
- [7] G. Winker und N. Degele, „Intersectionality as multi-level analysis: Dealing with social inequality“, *Eur. J. Womens Stud.*, Bd. 18, Nr. 1, S. 51–66, Feb. 2011, doi: 10.1177/1350506810386084.
- [8] A. Kaijser und A. Kronsell, „Climate change through the lens of intersectionality“, *Environ. Polit.*, Bd. 23, Nr. 3, S. 417–433, Mai 2014, doi: 10.1080/09644016.2013.835203.
- [9] U. Brehm, M. Huebener, und S. Schmitz, „15 JAHRE ELTERNGELD: ERFOLGE, ABER NOCH HANDLUNGSBEDARF“, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung, Wiesbaden, 2022. [Online]. Verfügbar unter: https://www.bib.bund.de/Publikation/2022/pdf/15-Jahre-Elterngeld-Erfolge-aber-noch-Handlungsbedarf.pdf?__blob=publicationFile&v=2
- [10] BMUV, „Umweltbewusstsein in Deutschland 2020 – Ergebnisse einer repräsentativen Bevölkerungsumfrage“, BMUV, Dessau-Roßlau, 2020. [Online]. Verfügbar unter: https://www.bmuv.de/fileadmin/Daten_BMU/Pool/Broschueren/umweltbewusstsein_2020_bf.pdf
- [11] L. Inhoffen, „Frauen leben nachhaltiger als Männer“, *YouGov Deutschland GmbH*, 2018. Zugegriffen: 30. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://yougov.de/topics/health/articles-reports/2018/06/22/frauen-leben-nachhaltiger-als-manner>
- [12] „Is Eco-Friendly Unmanly? The Green-Feminine Stereotype and Its Effect on Sustainable Consumption | Journal of Consumer Research | Oxford Academic“. <https://academic.oup.com/jcr/article-abstract/43/4/567/2630509?redirectedFrom=fulltext> (zugegriffen 30. Mai 2023).
- [13] „Gender Care Gap - ein Indikator für die Gleichstellung“, *BMFSFJ*, 27. August 2019. <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/gender-care-gap/gender-care-gap-ein-indikator-fuer-die-gleichstellung-137294> (zugegriffen 30. Mai 2023).
- [14] D. Gärtner, K. Lange, und A. Stahlmann, „Was der Gender Care Gap über Geld, Gerechtigkeit und die Gesellschaft aussagt. Einflussfaktoren auf den Gender Care Gap und Instrumente für seine Reduzierung“, Berlin, 2020. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.bmfsfj.de/resource/blob/154696/bb7b75a0b9090bb4d194c2faf63eb6aa/gender-care-gap-forschungsbericht-data.pdf>
- [15] A. Safuta, K. Noack, K. Gottschall, und H. Rothgang, „Migrants to the Rescue? Care Workforce Migrantisation on the Example of Elder Care in Germany“, in *Causal Mechanisms in the Global Development of Social Policies*, J. Kuhlmann und F. Nullmeier, Hrsg., in *Global Dynamics of Social Policy*. Cham: Springer International Publishing, 2022, S. 303–334. doi: 10.1007/978-3-030-91088-4_10.
- [16] ECD-Team, „Equal Care Day – Wege in eine fürsorgliche Demokratie“, *Equal Care Day*. <https://equalcareday.de/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [17] „Pflegerkräfte in der Coronakrise - Sie brauchen mehr als warme Worte“, *Deutschlandfunk Kultur*, 2020. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.deutschlandfunkkultur.de/pflegerkraefte-in-der-coronakrise-sie-brauchen-mehr-als-100.html>
- [18] „Umfrage im Pflegemarkt: Schlechte Stimmung und düstere Aussichten“, *Ipsos*, 16. Januar 2023. <https://www.ipsos.com/de-de/umfrage-im-pflegemarkt-schlechte-stimmung-und-dustere-aussichten> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [19] LIFE, „Lärmbelastung, Mobilität & Gender“, *Gerecht Mobil*, 28. April 2021. <https://gerecht-mobil.de/laermbelastung-mobilitaet-gender/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [20] R. Aguayo-Krauthausen, „Arbeitsbedingungen in Behindertenwerkstätten: Fair ist anders“, *Die Zeit*, Hamburg, 16. Februar 2022. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.zeit.de/arbeit/2022-02/menschen-behinderung-werkstaetten-arbeitsbedingungen-fairtrade-standards>

- [21] „Gender Pay Gap 2022: Frauen verdienen pro Stunde 18 % weniger als Männer“, *Statistisches Bundesamt*.
https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2023/01/PD23_036_621.html
(zugegriffen 31. Mai 2023).
- [22] DaMigra, „Pressemitteilung: Migration und Gender Pay Gap - es braucht Lösungen!“, 2021. [Online]. Verfügbar unter: https://www.damigra.de/wp-content/uploads/Pressemeldung_270521_Migration-und-Gender-Pay-Gap-%E2%80%93-es-braucht-Loesungen.pdf
- [23] K. Großmann, „Energiearmut als multiple Deprivation vor dem Hintergrund diskriminierender Systeme“, in *Energie und soziale Ungleichheit: Zur gesellschaftlichen Dimension der Energiewende in Deutschland und Europa*, K. Großmann, A. Schaffrin, und C. Smigiel, Hrsg., Wiesbaden: Springer Fachmedien, 2017, S. 55–78. doi: 10.1007/978-3-658-11723-8_2.
- [24] U. Röhr, „CO2-Bepreisung aus feministischer Perspektive – eine Genderanalyse“, genanet, Berlin, 2021. [Online]. Verfügbar unter: https://www.genanet.de/fileadmin/user_upload/dokumente/Themen/Klima/CO2Bepreisung-Genderanalyse.pdf
- [25] S. Butler und C. Barr, „Tui’s male employees paid more than double female staff – report“, *The Guardian*, 16. Februar 2018. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.theguardian.com/society/2018/feb/16/tui-travel-group-male-employees-paid-more-than-double-female-staff-report>
- [26] „Firms including easyJet and Virgin Money reveal huge gender pay gaps“, *The Guardian*, 6. Januar 2018. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.theguardian.com/society/2018/jan/06/uk-firms-including-easyjet-and-virgin-money-reveal-huge-gender-pay-gaps>
- [27] IATA, „IATA economics’ chart of the week. International women’s day 2018 – aviation has further to go“, 2018. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/international-womens-day---aviation-has-further-to-go/>
- [28] Stay Grounded und New Weather Institut, „Kurswechsel Klimagerechtigkeit – Klimakommunikation für eine sichere Landung des Flugverkehrs und einen gerechten Planeten“, 2022. [Online]. Verfügbar unter: https://www.robinwood.de/sites/default/files/SG_report_german_Einzelseiten_RZ.pdf
- [29] A. Rossi und Y. Lambrou, „Gender and equity issues in liquid biofuels production: minimizing the risks to maximize the opportunities“, FAO, Rome, 2008.
- [30] „Fair Parking“, *BUND - BUND für Naturschutz und Umwelt in Deutschland*. <https://www.bund-hamburg.de/themen/umweltpolitik/verkehr/fair-parking/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [31] „Anzahl der PKW im Haushalt in Deutschland 2021“, *Statista*. <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/172093/umfrage/anzahl-der-pkw-im-haushalt/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [32] M. Hägler, „Kommentar: Das Dienstwagenprivileg gehört abgeschafft“, *Süddeutsche.de*, 15. Oktober 2021. <https://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/dienstwagen-privileg-umverteilung-abschaffen-1.5441037> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [33] Germanwatch, „Das Dienstwagenprivileg“, 2023. <https://www.germanwatch.org/de/dienstwagenprivileg> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [34] S. Drewes, „Urbaner Raum: Von der autogerechten zur lebenswerten Stadt“, *Heinrich-Böll-Stiftung*. <https://www.boell.de/de/urbaner-raum-von-der-autogerechten-zur-lebenswerten-stadt> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [35] „Women’s Role in Resisting Airport-Related Environmental Injustice“, *Stay Grounded*, 8. März 2022. <https://stay-grounded.org/womens-role-in-resisting-airport-related-environmental-injustice/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [36] „Luftverkehr: Klimaschädlich und hoch subventioniert“, *BUND - BUND für Naturschutz und Umwelt in Deutschland*, 2019. <https://www.bund.net/themen/mobilitaet/infrastruktur/luftverkehr/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [37] N. Opitz, „Öffentliche Toiletten in Berlin: Gratispinkeln nur mit Penis“, *Die Tageszeitung: taz*, 12. März 2021. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://taz.de/!5752804/>
- [38] „Hochschul-Bildungs-Report 2020 – Executive Summary“, *Stifterverband Für Dtsch. Wiss. E V*, 2020, [Online]. Verfügbar unter: https://www.hochschulbildungsreport.de/sites/hsbr/files/hochschul-bildungs-report_executive_summary_2022.pdf
- [39] A. Tikhomirova, „Ohne Staatsbürgerschaft kein Wahlrecht: Fremd im eigenen Land“, *Die Tageszeitung: taz*, 25. September 2021. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://taz.de/!5803338/>
- [40] EJOLT, „Map of Airport-Related Injustice and Resistance | EJAtlas“, *Environmental Justice Atlas*. <https://ejatlas.org/featured/airport-conflict-around-the-world> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [41] Korn Ferry, „Soaring through the glass ceiling - Taking the Global Aviation and Aerospace Industry to New Heights Through Diversity and Inclusion“. [Online]. Verfügbar unter: https://www.bcaviationcouncil.org/wp-content/uploads/2020/02/Soaring_through_the_glass_ceiling_FINAL.pdf
- [42] K. Diehl, „Das bin ich – Katja Diehl“. <https://katja-diehl.de/das-bin-ich/> (zugegriffen 31. Mai 2023).

- [43] K. Diehl, „Lübeck for future – oder auch: Desinformation, Verkürzung und Morddrohungen sowie ein Telefonat mit der BILD.“, 20. Februar 2023. <https://katja-diehl.de/luebeck-for-future-oder-auch-desinformation-verkuerzung-und-morddrohungen-sowie-ein-telefonat-mit-der-bild/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [44] „Understanding Threats and Harassment to Local Officials“, *Bridging Divides Initiative*, 2022. <https://bridgingdivides.princeton.edu/THD> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [45] L. D. Meco, „Monetizing Misogyny – Gendered Disinformation and the Undermining of Women’s Rights and Democracy Globally“, *ShePersisted*, New York, 2023.
- [46] „Wohnsituation der Bevölkerung in Deutschland 2022“, *Statista*. <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/171237/umfrage/wohnsituation-der-bevoelkerung/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [47] I. Ituen und L. Tatu Hey, „Der Elefant im Raum – Umweltrassismus in Deutschland“, Heinrich Böll Stiftung, Berlin, 2021. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.boell.de/sites/default/files/2021-12/E-Paper%20Der%20Elefant%20im%20Raum%20-%20Umweltrassismus%20in%20Deutschland%20Endf.pdf>
- [48] S. Bauriedl, „Klimawandel, Migration und Geschlechterverhältnisse“, Bundeszentrale für politische Bildung, Jan. 2019. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.bpb.de/themen/migration-integration/kurz dossiers/283411/klimawandel-migration-und-geschlechterverhaeltnisse/>
- [49] J. Wasem, A.-K. Richter, und S. Schillo, „Untersuchung des Einflusses von Hitze auf Morbidität“, 2018. [Online]. Verfügbar unter: https://www.bundesgesundheitsministerium.de/fileadmin/Dateien/5_Publikationen/Gesundheit/Berichte/Hitze_u_Morbiditaet_Abschlussbericht.pdf
- [50] A. Backhaus, „Rassismus in der Medizin: ‚Es sollte normal sein, einen geschwellenen schwarzen Arm zu sehen‘“, *Der Spiegel*, 20. September 2020. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.spiegel.de/ausland/rassismus-in-der-medizin-es-sollte-normal-sein-einen-geschwellenen-schwarzen-arm-zu-sehen-a-7e64055b-51c1-44a2-b602-66526b7356d9>
- [51] L. Weitemeier, „Darum müssen wir offener über Rassismus sprechen“, *quarks.de*, 17. Dezember 2021. <https://www.quarks.de/gesellschaft/darum-muessen-wir-offener-ueber-rassismus-sprechen/> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [52] S. Marsh, „This is how it feels to be racially profiled while travelling“, *The Guardian*, London, 12. April 2016. Zugegriffen: 31. Mai 2023. [Online]. Verfügbar unter: <https://www.theguardian.com/commentisfree/2016/apr/12/racially-profiled-while-travelling-discrimination-passengers-security>
- [53] A. Jenny, „I love being trans. Traveling while trans, not so much.“, *Mic*, 29. Dezember 2021. <https://www.mic.com/identity/traveling-while-trans> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [54] „Focus on security: Traveling while female“. <https://www.travelweekly.com/Travel-News/Travel-Agent-Issues/Focus-on-Security-Traveling-while-female> (zugegriffen 31. Mai 2023).
- [55] V. Ceccato und S. Masci, „Airport Environment and Passengers’ Satisfaction with Safety“, *J. Appl. Secur. Res.*, Bd. 12, Nr. 3, S. 356–373, Juli 2017, doi: 10.1080/19361610.2017.1315696.



Anklamerstr. 38
10115 Berlin, Germany
secretariat@gendercc.net
+49(0)30 21980088

gendercc.net

Autor*innen

Farina Hoffmann (GenderCC-Women for Climate Justice e.V.)
Norovsuren Enkhbaatar (GenderCC-Women for Climate Justice e.V.)
Sarah Louis Montgomery (GenderCC-Women for Climate Justice e.V.)

Benedikt Linke (Bund der Deutschen Landjugend e.V.)
Lea-Annabell Schneider (NAJU, Naturschutzjugend in NABU)
Milena Runte (NAJU, Naturschutzjugend im NABU)
Nina Lajcsak (FairActivists)
Tanja Rußack (djo-Landesverband Sachsen-Anhalt e.V.)

Förderhinweis:

Dieses Projekt wurde gefördert durch das Umweltbundesamt und das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz. Die Mittelbereitstellung erfolgt auf Beschluss des Deutschen Bundestages.



Bundesministerium
für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit
und Verbraucherschutz



Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei den Autorinnen und Autoren.

Zitat

GenderCC (2023) Jugend-Klima-Check – Methode für mehr Intersektionalität in Klimamaßnahmen. Berlin: GenderCC-Women for Climate Justice e.V.